
Aika 16.02.2022, klo 08:30 - 10:00

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 1 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 3 **Aluevaltuuston ensimmäisen kokouksen koolle kutsuminen**
- § 4 **Aluevaltuuston kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 5 **Aluevaltuuston kokouksen pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 6 **Aluevaltuuston puheenjohtajiston vaali**
- § 7 **Hyvinvointialueen hallintosäännön hyväksyminen**
- § 8 **Aluevaltuuston vaalilautakunnan vaali**
- § 9 **Aluehallituksen vaali**
- § 10 **Tarkastuslautakunnan vaali**
- § 11 **Kansalliskielilautakunnan vaali**
- § 12 **Aluevaalilautakunnan vaali**
- § 13 **Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan vaali**
- § 14 **Hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen**
- § 15 **Henkilöstön siirtosuunnitelmaa koskevan ehdotuksen hyväksyminen**
- § 16 **Henkilöstön siirtosopimusta koskevan luonnoksen hyväksyminen ja neuvotteluiden käynnistäminen koskien henkilöstön liikkeenluovutusta**
- § 17 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilintarkastusyhteisön valinta vuoden 2021 tilintarkastukseen**
- § 18 **Kevään 2022 kokousaikataulu**
- § 19 **Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen esitys pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen periaatteista**
- § 20 **Vantaan kaupungin valtionavustushakemus koskien Suomen kestävän kasvun ohjelman valtionavustushakua**

Lisäpykälät

- § 21 **LISÄPYKÄLÄ: Päätös osatoteuttajasopimuksen solmimisesta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen valmisteluelimen ja Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän välillä sosiaali- ja terveysministeriön päätöksen VN/27028/2021 mukaisesti koskien ICT-valmistelurahoitusta**

Saapuvilla olleet jäsenet

Timo Aronkytö, puheenjohtaja
Olli Huuskonen, 1. varapuheenjohtaja
Tapio Helenius
Minna Lahnalampi-Lahtinen
Jyrki Landstedt
Hanna Mikkonen
Sari-Anna Pennanen, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, Päätöksenteon valmistelupäällikkö, sihteeri
Mikko Hokkanen, Hallintovalmistelujohtaja
Särkkä-Hietala Minni, paikalle kutsuttuna, Deloitte - avustavissa tehtävissä
Sivula Anne, HR-valmistelujohtaja, paikalla § 14-16, saapui 09:06, poistui 09:27
Rahikainen Jussi, Pelastuslaitoksen valmistelujohtaja, paikalla § 19, saapui 09:35, poistui 09:42

Allekirjoitukset

Timo Aronkytö
Puheenjohtaja

Riikka Liljeroos
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

22.02.2022

22.02.2022

Tapio Helenius

Minna Lahnalampi-Lahtinen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on tarkastettu ja asetetaan julkisesti nähtäville hyvinvointialueen verkkosivuille alla olevasta ajankohdasta alkaen:
22.02.2022

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen työjärjestyksen 16 §:n mukaan kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen. Työjärjestyksen 10 §:n mukaan kokouskutsu aineistoineen on lähetettävä viimeistään 3 arkipäivää ennen kokousta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille, varajäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Ehdotus

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 2

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta

Kokouksen työjärjestys:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen työjärjestyksen 10 §:n mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Työjärjestyksen 19 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimielin toisin päättä. Työjärjestyksen 20 §:n mukaan toimielin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pöytäkirjantarkastajien valinta:

Työjärjestyksen 27 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Vakiintuneen käytännön mukaan väliaikainen valmistelutoimielin valitsee kokouksessaan kiertävän vuoron perusteella kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan kyseisen kokouksen pöytäkirjan.

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita pöytäkirjantarkastajiksi Minna Lahnalampi-Lahtisen ja Tapio Heleniuksen.

Päätös

Väliaikainen valmistelutoimielin päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen sekä lisälistan;
2. valita pöytäkirjantarkastajiksi Minna Lahnalampi-Lahtisen ja Tapio Heleniuksen.

§ 3

Aluevaltuuston ensimmäisen kokouksen koolle kutsuminen

VAKEDno-2022-9

Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansäilyttämisestä (voimaansäilyttäminen) 8 §:n mukaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin vastaa hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelusta siihen saakka, kunnes aluevaltuusto on valittu ja aluevaltuuston asettama aluehallitus on aloittanut toimintansa.

Edelleen voimaansäilyttämissä 17 §:n mukaan väliaikainen valmistelutoimielin valmistelee aluevaltuuston ensimmäisessä kokouksessa käsiteltävät asiat ja kutsuu valtuutetut kokoukseen. Ensimmäisessä kokouksessa iältään vanhin valtuutettu johtaa puhetta siihen saakka, kunnes valtuusto on valinnut puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat.

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää kutsua valtuutetut aluevaltuuston ensimmäiseen kokoukseen. Kokous pidetään 8.3.2022 kello 17.00 alkaen Vantaan kaupungintalon valtuustosalissa (os. Asematie 7, Vantaa).

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa: väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Timo Aronkytö, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

§ 4

Aluevaltuuston kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

VAKEDno-2022-10

Liitteet

1 RT26 Valitut aluevaltuutetut ja varavaltuutetut vertausluvuittain.pdf

Lain hyvinvointialueesta 99 §:n mukaan aluevaltuuston kokouskutsu on lähetettävä viimeistään neljä päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla. Kokouskutsu voidaan lähettää sähköisesti, jos hyvinvointialue huolehtii, että tähän tarvittavat tekniset välineet ja yhteydet ovat käytettävissä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on kokouksessaan 16.2.2022 päättänyt kutsua valtuutetut aluevaltuuston ensimmäiseen kokoukseen ja että kokous pidetään 8.3.2022 kello 17.00 alkaen Vantaan kaupungintalon valtuustosalissa (os. Asematie 7, Vantaa).

Lain sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (voimaantulolaki) 17 §:n mukaan väliaikainen valmistelutoimielin valmistelee aluevaltuuston ensimmäisessä kokouksessa käsiteltävät asiat ja kutsuu valtuutetut kokoukseen. Ensimmäisessä kokouksessa iältään vanhin valtuutettu johtaa puhetta siihen saakka, kunnes valtuusto on valinnut puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaalilautakunta on kokouksessaan 26.1.2022 vahvistanut aluevaalien 2022 vaalituloksen ja päättänyt:

1. julkaista vaalien tuloksen sisältävän pöytäkirjan valitusosoituksineen seitsemän päivän ajan hyvinvointialueen verkkosivustolla;
2. julkaista luettelon valtuutetuiksi valituista ja heidän varajäsenistään hyvinvointialueen verkkosivustolla;
3. antaa luettelon valtuutetuiksi valituista ja heidän varajäsenistään hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on kokouksessaan 9.2.2022 § 10 päättänyt merkitä tiedoksi liitteenä olevan luettelon valtuutetuiksi valituista ja heidän varajäsenistään vuoden 2022 aluevaaleissa.

Lain hyvinvointialueesta 108 §:n mukaan aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Vahvistettu vaalitulos on liitteenä.

Liitteet:

- RT26 Valitut aluevaltuutetut ja varavaltuutetut vertausluvuittain

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

-
1. merkitä tiedoksi liitteenä olevan luettelon valtuutetuksi valituista ja heidän varajäsenistään vuoden 2022 aluevaaleissa;
 2. todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa: väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Timo Aronkytö, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

§ 5

Aluevaltuuston kokouksen pöytäkirjantarkastajien valinta

VAKEDno-2022-11

Lain hyvinvointialueesta 112 §:n mukaan toimielimen päätöksistä pidetään pöytäkirjaa. Edelleen 145 §:n mukaan aluevaltuuston pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Jos asia on kokonaan salassa pidettävä, pöytäkirjassa julkaistaan ainoastaan maininta salassa pidettävän asian käsittelystä. Pöytäkirjassa julkaistaan ainoastaan tiedonsaannin kannalta välttämättömät henkilötiedot. Pöytäkirjan sisältämät henkilötiedot on poistettava tietoverkosta oikaisuvaatimus- tai valitusajan päättyessä. Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

Aluevaltuusto valitsee kokouksessaan kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan. Pöytäkirja voidaan tarkastaa yksittäisen asian osalta jo kokouksessa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. valita kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan;
2. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 15.3.2022 klo 12.00 lähtien.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa: väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Timo Aronkytö, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

§ 6

Aluevaltuuston puheenjohtajiston vaali

VAKEDno-2022-2

Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (voimaanpanolaki) 17 §:n ensimmäisessä kokouksessa iältään vanhin valtuutettu johtaa puhetta siihen saakka, kunnes valtuusto on valinnut puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat.

Lain hyvinvointialueesta (hyvinvointialuelaki) 26 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen kokouksessa.

Edelleen lain 107 §:n mukaan puheenjohtaja johtaa asioiden käsittelyä ja pitää huolta järjestyksestä toimielimen kokouksessa. Jos kokouksessa läsnä oleva henkilö käytöksellään häiritsee kokouksen kulkua, puheenjohtajan tulee kehottaa häntä käyttäytymään asianmukaisesti. Jos kehotusta ei noudateta, puheenjohtaja voi määrätä henkilön poistumaan. Jos syntyy epäjärjestys, puheenjohtajan on keskeytettävä tai lopetettava kokous. Toimielimen jäsenellä on puheoikeus käsiteltävänä olevassa asiassa. Jäsenen on puheessaan pysyttävä asiassa. Jos puhuja poikkeaa asiasta, puheenjohtajan on kehotettava häntä palaamaan asiaan. Jos puhuja ei noudata kehotusta, puheenjohtaja voi kieltää häntä jatkamasta puhetta. Jos puhuja ilmeisen tarpeettomasti pitkittää puhettaan, puheenjohtaja voi asiasta huomautettuaan kieltää häntä jatkamasta puhettaan.

Hyvinvointialuelain 38 §:n mukaan aluevaltuusto voi päättää, että aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä lautakuntien puheenjohtajat toimivat päätoimisina tai osa-aikaisina luottamushenkilöinä.

Edelleen lain 39 §:n mukaan aluevaltuusto voi erottaa puheenjohtajansa ja varapuheenjohtajansa sekä valitsemiensa toimielinten puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kesken toimikauden, jos joku heistä ei nauti aluevaltuuston luottamusta. Erottamispäätös koskee puheenjohtajistoa kokonaisuudessaan. Luottamushenkilöiden ja puheenjohtajiston erottamista koskeva asia tulee vireille aluehallituksen esityksestä tai vähintään neljäosan valtuutetuista tehtyä sitä koskevan aloitteen.

Hyvinvointialuelaisissa ei säädetä tarkemmin aluevaltuuston puheenjohtajan tehtävistä. Hallintosäännössä voidaan määrätä aluevaltuuston puheenjohtajalle esimerkiksi tehtäviä, jotka edistävät valtuustotyöskentelyn vastuullisuutta ja tuloksellisuutta. Ehdotetun hallintosäännön mukaan aluevaltuuston puheenjohtaja:

1. edistää valtuustotyöskentelyn vastuullisuutta ja tuloksellisuutta;

-
- johtaa tapaamisten puheenjohtajana valtuustoryhmien välistä poliittista yhteistyötä käymällä asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja poliittisten ryhmien kanssa;
 - osallistuu aluehallituksen puheenjohtajan kanssa hyvinvointialuejohtajan kanssa käytäviin vuosittaisiin tavoite- ja arviointikeskusteluihin.

Ehdotus

Väliaikainen toimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että:

- aluevaltuustoon valitaan kaksi varapuheenjohtajaa;
- puheenjohtajien toimikausi on aluevaltuuston toimikausi;
- aluevaltuusto toimittaa aluevaltuuston puheenjohtajan sekä varapuheenjohtajien vaalin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa: väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Timo Aronkytö, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

§ 7

Hyvinvointialueen hallintosäännön hyväksyminen

VAKEDno-2022-12

Liitteet

1 Luonnos hyvinvointialueen hallintosäännöstä (pöytäkirjaversio).pdf

Hyvinvointialueen päätösvaltaa käyttää aluevaltuusto. Lain hyvinvointialueesta (hyvinvointialuelaki) 96 §:n mukaan aluevaltuusto voi hallintosäännössä siirtää toimivaltaansa hyvinvointialueen muille toimielimille, luottamushenkilöille ja viranhaltijoille. Toimivaltaa ei kuitenkaan saa siirtää asioissa, joista aluevaltuuston on tässä tai muussa laissa olevan säännöksen mukaan päätettävä.

Toimivaltaa ei voida siirtää erillisellä aluevaltuuston päätöksellä, vaan aluevaltuusto tekee toimivallan siirtoa koskevat päätökset aina hallintosäännöllä. Päätäessään hallintosäännöstä aluevaltuusto samalla määrittelee oman asemansa hyvinvointialueen päätösvallan käyttäjänä, päättää toimielinten ja viranhaltijoiden välisestä työnjaosta ja ratkaisee, annetaanko hyvinvointialueen viranomaiselle valta omalla päätöksellään siirtää toimivaltaansa edelleen. Kyseessä on siten hyvinvointialueen toiminnan ja valtasuhteiden kannalta yksi tärkeimmistä asiakirjoista.

Hyvinvointialuelain 95 §:n mukaan hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset ainakin:

1. hallinnon ja toiminnan järjestämiseen liittyvistä seuraavista asioista:
 - a) toimielimet ja johtaminen;
 - b) aluehallituksen puheenjohtajan tehtävistä;
 - c) henkilöstöorganisaatiosta;
 - d) taloudenhoidosta;
 - e) hallinnon ja talouden tarkastuksesta;
 - f) sisäisestä valvonnasta, riskienhallinnasta ja sopimusten hallinnasta;
2. päätöksenteko- ja hallintomenettelyyn liittyvistä seuraavista asioista:
 - a) toimivallan siirtäminen;
 - b) toimielinten kokoontumisesta;
 - c) varajäsenten kutsumisesta;
 - d) toimielimen puheenjohtajan tehtävistä;
 - e) kokouksen tilapäisestä puheenjohtajasta;
 - f) aluehallituksen edustajan ja hyvinvointialuejohtajan läsnäolosta ja puheoikeudesta muiden toimielinten kokouksissa;
 - g) muiden kuin jäsenten läsnäolosta ja puheoikeudesta toimielinten kokouksissa;
 - h) toimielinten päätöksentekotavoista sekä siitä, miten hyvinvointialue huolehtii, että sähköiseen kokoukseen ja sähköiseen päätöksentekomenettelyyn osallistumiseen tarvittavat tekniset välineet ja yhteydet ovat käytettävissä;
 - i) esittelystä;
 - j) pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja tiedoksi antamisesta;
 - k) asiakirjojen allekirjoittamisesta;
 - l) tiedonhallinnan ja asiakirjahallinnon järjestämisestä;
 - m) asiakirjoista tai tiedon antamisesta perittävistä maksuista;
 - n) 30 §:ssä tarkoitetun aloitteen käsittelystä ja aloitteen tekijälle annettavista

-
- tiedoista;
- o) viestinnän periaatteista;
 - p) menettelystä otettaessa asia ylemmän toimielimen käsiteltäväksi;
3. aluevaltuuston toimintaan liittyvistä seuraavista asioista:
- a) aluevaltuuston kokousmenettely;
 - b) varavaltuutetun kutumisesta valtuutetun tilalle;
 - c) valtuutetun aloitteen käsittelystä;
 - d) valtuutettujen valtuustotyöskentelyä varten muodostamista valtuustoryhmistä;
 - e) kokouksiin osallistumisesta ja kokouskutsun lähettämisestä sähköisesti;
 - f) valtuutettujen puheenvuorojen pituudesta yksittäisissä asioissa, jos ne ovat tarpeen kokouksen kulun turvaamiseksi.

Hallintosäännössä annetaan lisäksi sellaiset tarpeelliset määräykset, joilla turvataan kielilaissa (423/2003) ja muualla laissa säädettyjen kielellisten oikeuksien toteutuminen hyvinvointialueen hallinnossa.

Hyvinvointialue, joka ylläpitää sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 34 §:ssä tarkoitettua yliopistollista sairaalaa, voi hallintosäännössä määrätä, että hyvinvointialueen alueella toimiva lääketieteellistä koulutusta antava yliopisto nimeää enintään kaksi edustajaa ja heille henkilökohtaiset varaedustajat hyvinvointialueen toimielimeen, ei kuitenkaan aluevaltuustoon tai tarkastuslautakuntaan.

Hallintosäännön valmistelu on jaettu kahteen vaiheeseen. Ensimmäisessä vaiheessa on valmisteltu hallintosääntöä, joka on tarkoitus hyväksyä aluevaltuuston ensimmäisessä kokouksessa 8.3.2022. Tämän tarkoituksena on saada erityisesti määriteltäviä hyvinvointialueen toimielinorganisaatio sekä vuoden 2022 valmisteluorganisaatio, toimivallan jako toimielimille ja valmistelua johtaville viranhaltijoille sekä päätöksentekomenettelyn ohjeistukset.

Toisessa vaiheessa (3/2022–12/2022) hallintosääntöä päivitetään vastaamaan 1.1.2023 aloittavaa henkilöstöorganisaatiota ja samalla valmistellaan yksilöasioihin liittyvät päätösvallan delegoinnit. Näiden tulee olla valmiina järjestämisvastuun siirtyessä hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen. Tämä päivitys tulee aluevaltuuston päätettäväksi loppuvuodesta 2022.

Tämän lisäksi hallintosääntöä on tarkoitus päivittää vuoden aikana ainakin keväällä 2022 ja muodostaa pelastuslautakunta siinä kohtaa, kun Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialue ovat solmineet yhteistoimintasopimuksen pelastuslaitoksesta.

Jotta hallintosäännössä määriteltävät toimielimet voidaan valita, on hallintosäännön tarkoitus astua voimaan heti hyväksymisen jälkeen. Hallintosäännössä on kysymys hyvinvointialueen sisäisen hallinnon ja toiminnan järjestämisestä. Tästä syystä on vakiintuneesti katsottu, että hallintosääntöä voidaan soveltaa heti kun se tai sen muutos on hyväksytty. Jos hallintosäännön tai sen muutoksen hyväksymistä koskeva pykälä tarkastetaan heti valtuuston kokouksessa, on hallintosääntöä mahdollista soveltaa samassa kokouksessa tehtävissä päätöksissä.

Liitteet:

Luonnos hyvinvointialueen hallintosäännöstä

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännöstä;
2. että hallintosääntö astuu voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen ja pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta jo kokouksessa.

Kokouskäsitely

Esittelijä toi kokoukseen päivitetyn luonnoksen hallintosäännöstä. Keskustelun jälkeen väliaikainen valmistelutoimielin hyväksyi esittelijän muutoksilla huomiodun hallintosääntöluonnoksen päätökseksi. Päivitetty luonnos hallintosäännöstä on liitteenä.

Päätös

Väliaikainen valmistelutoimielin päätti yksimielisesti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön;
2. että hallintosääntö astuu voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen ja pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta jo kokouksessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa: väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Timo Aronkytö, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

§ 8

Aluevaltuuston vaalilautakunnan vaali

VAKEDno-2022-6

Henkilövalinnasta käytetään nimitystä vaali. Vaalista säädetään lain hyvinvointialueesta 110 §:ssä. Vaalipäätös voi olla yksimielinen, jolloin varsinaiseen vaalitoimitukseen ei tarvitse lainkaan ryhtyä. Vaali toimitetaan ensisijaisesti enemmistövaalina, jossa valituksi tulee se tai ne, jotka ovat saaneet eniten ääniä. Luottamushenkilöt voidaan valita myös suhteellista vaalitapaa käyttäen. Suhteellisen vaalitavan käyttämisellä taataan ehdokkaiden valinta valtuustoryhmien voimasuhteiden mukaisesti. Suhteellinen vaalitapa voi tulla kysymykseen kahta tai useampaa luottamushenkilöä valittaessa toimielintä, myös puheenjohtajistoa valittaessa.

Lain hyvinvointialueesta 110 §:n mukaan:

"Vaalissa tulevat valituiksi se henkilö tai ne henkilöt, jotka ovat saaneet eniten ääniä. Luottamushenkilöiden vaali toimitetaan suhteellisena, jos sitä vaatii läsnä olevista toimielimen jäsenistä vähintään määrä, joka saadaan jakamalla läsnä olevien lukumäärä valittavien lukumäärällä lisättynä yhdellä. Jos osamääräksi tulee murtoluku, se korotetaan lähinnä ylempään kokonaislukuun.

Varajäsenet valitaan samassa vaalissa kuin varsinaiset jäsenet. Jos varajäsenet ovat henkilökohtaisia, ehdokkaat on hyväksyttävä ennen vaalia ja ehdokkaana tulee olla sekä varsinainen jäsen että tämän varajäsen. Jos varajäsenet eivät ole henkilökohtaisia, valituksi tulevat varsinaisiksi jäseniksi valittujen jälkeen seuraavaksi eniten ääniä tai korkeimmat vertausluvut saaneet ehdokkaat.

Suhteellista vaalia toimitettaessa sovelletaan, mitä aluevaaleista vaalilaissa säädetään. Lisäksi aluevaltuusto voi antaa määräyksiä vaalin toimittamisesta. Suhteellinen vaali ja vaadittaessa myös enemmistövaali on toimitettava suljetuin lipuin. Äänten mennessä tasan ratkaisee arpa.

Vaali voidaan sähköisessä kokouksessa toimittaa suljetuin lipuin vain, jos vaalisalaisuus on turvattu."

Aluevaltuuston ensimmäisessä kokouksessa 8.3.2022 on tarkoitus hyväksyä hyvinvointialueen hallintosääntö. Ehdotetun hallintosäännön mukaan aluevaltuusto valitsee toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten aluevaltuuston vaalilautakunnan. Vaalilautakunnassa on 5 jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Aluevaltuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Lautakunnan sihteerinä toimii aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei valtuusto toisin päättä.

Vaaleja koskevat tarkemmat määräykset ovat hallintosäännön luvussa 17 "Enemmistövaali ja suhteellinen vaali".

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

-
1. valitsee aluevaltuuston vaalilautakuntaan 5 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022–2025 sekä;
 2. valitsee jäseniksi valituista aluevaltuuston vaalilautakunnan puheenjohtajan sekä varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa: väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Timo Aronkytö, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

§ 9

Aluehallituksen vaali

VAKEDno-2022-3

Lain hyvinvointialueesta (hyvinvointialuelaki) 35 §:n mukaan hyvinvointialueella on oltava aluevaltuuston lisäksi aluehallitus ja tarkastuslautakunta.

Hyvinvointialuelain 42 §:n mukaan hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian mukaisesti. Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Edelleen lain 43 §:n mukaan aluehallituksen tulee:

1. vastata hyvinvointialueen hallinnosta ja taloudenhoidosta;
2. vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta;
3. valvoa hyvinvointialueen etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa hyvinvointialuetta ja käyttää sen puhevaltaa;
4. edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta;
5. vastata hyvinvointialueen toiminnan yhteensovittamisesta;
6. vastata hyvinvointialuekonsernin omistajaohjauksesta sekä hyvinvointialueen järjestämistä varten kuuluvien palvelujen muiden tuottajien ohjauksesta ja valvonnasta;
7. huolehtia hyvinvointialueen sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä;
8. huolehtia hyvinvointialueen sisäisen tarkastuksen järjestämisestä.

Aluehallituksen tehtävistä hyvinvointialuekonsernin omistajaohjauksessa ja konsernivalvonnassa säädetään 50 §:ssä. Sen mukaan hyvinvointialueen konsernijohtoon kuuluvat aluehallitus, hyvinvointialuejohtaja ja muut hallintosäännössä määrätty viranomaiset. Hallintosäännössä määrätään konsernijohton tehtävistä ja toimivallan jaosta. Konsernijohto vastaa hyvinvointialuekonsernissa omistajaohjauksen toteuttamisesta sekä konsernivalvonnan järjestämisestä, jollei hallintosäännössä toisin määrätä.

Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;

4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia.

Hyvinvointialuelain 38 §:n mukaan aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa. Aluevaltuusto voi päättää, että aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä lautakuntien puheenjohtajat toimivat päätoimisina tai osa-aikaisina luottamushenkilöinä. Edelleen lain 44 §:n mukaan aluehallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista yhteistyötä, jota aluehallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttää. Aluehallituksen puheenjohtajan muista tehtävistä määrätään hallintosäännössä.

Aluehallituksen kokoonpanon suuruus, puheenjohtajistoa koskevat määräykset ja toimikauden pituus määritellään hyvinvointialueen hallintosäännössä, joka on tarkoitettu hyväksyä aluevaltuuston ensimmäisessä kokouksessa 8.3.2022.

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee aluehallitukseen 17 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022–2025 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista valtuutetuista aluehallituksen puheenjohtajan sekä ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa: väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Timo Aronkytö, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

§ 10

Tarkastuslautakunnan vaali

VAKEDno-2022-4

Lain hyvinvointialueesta (hyvinvointialuelaki) 125 §:n mukaan aluevaltuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

1. valmistella aluevaltuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
2. arvioida, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
3. arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä taloussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden riittävyyttä talouden tasapainotuksen kannalta;
4. huolehtia hyvinvointialueen ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
5. valvoa, että 89 §:ssä säädettyä velvollisuutta ilmoittaa sidonnaisuuksista noudatetaan, ja saattaa ilmoitukset aluevaltuuston tiedoksi;
6. valmistella aluehallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Aluehallitus voi poiketa tarkastuslautakunnan esityksestä lautakuntaa koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi ja talousarvioksi hyvinvointialueen hallintosäännön ja talousarvioesityksen yhteensovittamiseen liittyvästä perustellusta syystä.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa aluevaltuustolle muitakin tarpeellisina pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Hyvinvointialuelain 80 § mukaan vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole henkilö, joka on

1. aluehallituksen jäsen;
2. henkilö, joka on aluehallituksen jäsenen tai hyvinvointialuejohtajan hallintolain 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
3. henkilö, joka on hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai siihen rinnastuvassa asemassa hyvinvointialueen määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä;
4. henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia.

Hyvinvointialuelain 38 §:n mukaan aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa. Aluevaltuusto voi päättää, että aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä lautakuntien puheenjohtajat toimivat päätoimisina tai osa-aikaisina luottamushenkilöinä.

Tarkastuslautakunnan kokoonpanon suuruus ja toimikauden pituus määritellään hyvinvointialueen hallintosäännössä, joka on tarkoitus hyväksyä aluevaltuuston ensimmäisessä kokouksessa 8.3.2022.

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee tarkastuslautakuntaan 13 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022–2025 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista valtuutetuista tarkastuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa: väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Timo Aronkytö, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

§ 11

Kansalliskielilautakunnan vaali

VAKEDno-2022-5

Kielilain 6 §:n 2 momentin mukaan hyvinvointialue, jonka virka-alueeseen kuuluu erikielisiä kuntia tai vähintään yksi kaksikielinen kunta on kaksikielinen. Keravan kaupunki on yksikielinen. Vantaan kaupunki on kielilain 5 §:n 2:n momentin mukaan kaksikielinen kaupunki ja sen väestöstä oli vuoden 2021 alussa 5 579 ruotsinkieliseen vähemmistöön kuuluvaan asukasta (Vantaan väestöennuste 2018 Ruotsinkielinen väestö, Vantaan kaupungin tietopalveluyksikkö). Tämän johdosta myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on kaksikielinen hyvinvointialue.

Tämä tarkoittaa, että uudistettaessa sosiaali- ja terveydenhuollon rakenteita palvelujen saatavuus on turvattava sekä suomen että ruotsin kielellä. Sosiaali- ja terveydenhuolto on järjestettävä sekä suomeksi että ruotsiksi kaksikielisen hyvinvointialueen alueella siten, että asiakas saa ne valitsemallaan kielellä. 21 hyvinvointialueesta seitsemän on kaksikielisiä. Myös Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä ovat kaksikielisiä.

Lain hyvinvointialueesta 33 §:n mukaan kaksikielisellä hyvinvointialueella on kansalliskielilautakunta. Lautakunnan jäseniksi valitaan hyvinvointialueen kielivähemmistöön kuuluvia henkilöitä. Kansalliskielilautakunnan tehtävänä on:

1. selvittää, arvioida ja lausua siitä, miten aluevaltuuston päätökset vaikuttavat kielellisten oikeuksien käytännön toteutumiseen;
2. selvittää, arvioida ja määritellä hyvinvointialueen vähemmistökielellä tarjottavien palvelujen tarvetta sekä seurata näiden palvelujen saatavuutta ja laatua;
3. selvitysten, arvioinnin ja seurannan perusteella tehdä aluehallitukselle ehdotuksia toimenpiteiksi kielivähemmistön palvelujen ja palveluketjujen kehittämiseksi sekä henkilöstön kielitaitovaatimuksiksi ja kielitaidon kehittämiseksi;
4. kaksikielisellä hyvinvointialueella, jonka vähemmistökieli on ruotsi, tehdä ehdotuksia kaksikielisten hyvinvointialueiden yhteistyötä ja työnjakoa koskevan sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 39 §:ssä tarkoitetun sopimuksen sisällöksi, antaa sopimuksesta lausunto aluevaltuustolle sekä seurata sopimuksen toteutumista.

Lautakunnalla voi olla myös muita hallintosäännössä määrättyjä tehtäviä. Lautakunnan on annettava vuosittain aluehallitukselle kertomus kielivähemmistön palvelujen toteutumisesta. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin lautakunnan antama kertomus antaa aihetta.

Lautakunnan puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksessa.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Hyvinvointialuelain 38 §:n mukaan aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän

varapuheenjohtajia. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa. Aluevaltuusto voi päättää, että aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä lautakuntien puheenjohtajat toimivat päätoimisina tai osa-aikaisina luottamushenkilöinä.

Kansalliskielilautakunnan kokoonpanon suuruus ja toimikauden pituus määritellään hyvinvointialueen hallintosäännössä, joka on tarkoitus hyväksyä aluevaltuuston ensimmäisessä kokouksessa 8.3.2022.

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee kansalliskielilautakuntaan 7 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022–2025 sekä;
2. valitsee jäseniksi valituista kansalliskielilautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa: väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Timo Aronkytö, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

§ 12

Aluevaalilautakunnan vaali

VAKEDno-2022-7

Vaalilain 12 a §:n mukaan aluevaltuuston on asetettava hyvinvointialueelle toimikaudekseen aluevaalilautakunta. Siihen kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa hyvinvointialueella edellisissä aluevaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä. Jäsen tai varajäsen, joka aluevaalilautakunnalle toimitetun ehdokashakemuksen mukaan on asetettu puolueen tai valitsijayhdistyksen ehdokkaaksi aluevaaleissa, ei voi osallistua aluevaalilautakunnan työskentelyyn kyseisissä vaaleissa.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Vaalilain 12 b §:n mukaan aluevaalilautakunta on päätösvaltainen viisijäsenisenä. Jos varajäsen on kuollut taikka estynyt tai esteellinen, aluehallitus saa tarvittaessa määrätä väliaikaisen varajäsenen. Aluevaalilautakunnan jäsenen ja varajäsenen esteellisyydestä säädetään hallintolain 27–30 §:ssä. Aluevaalilautakunta ottaa itselleen sihteerin ja muun tarvittavan henkilöstön. Se päättää muiden kuin sen kokouksiin tässä laissa tarkoitettujen tehtäviensä vuoksi osallistumaan oikeutettujen henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta kokouksissaan.

Aluevaalilautakuntaan ei sovelleta hyvinvointialueesta annetussa laissa tarkoitetun hallintosäännön määräyksiä aluehallituksen edustajan ja hyvinvointialuejohtajan läsnäolo- ja puheoikeudesta kokouksissa eikä oikeudesta ottaa asia ylemmän toimielimen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. valitsee hyvinvointialueen aluevaalilautakuntaan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kolme jäsentä valtuustokaudelle 2022–2025;
2. vahvistaa valittavien varajäsenten lukumääräksi 5;
3. valitsee varajäsenet asetettuna siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa: väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Timo Aronkytö, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

§ 13

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan vaali

VAKEDno-2022-8

Lain hyvinvointialueesta (hyvinvointialuelaki) 35 §:n mukaan hyvinvointialueella on oltava aluevaltuuston lisäksi aluehallitus ja tarkastuslautakunta. Kansalliskielilautakunnasta sekä saamen kielen lautakunnasta säädetään 33 §:ssä. Aluevaltuusto voi asettaa:

1. aluehallituksen alaisena toimivia lautakuntia hoitamaan pysyväisluonteisia tehtäviä;
2. johtokuntia liikelaitoksen tai tehtävän hoitamista varten;
3. jaostoja aluehallitukseen, lautakuntaan ja johtokuntaan.

Aluehallitus ja aluevaltuuston päätöksen nojalla muukin toimielin voi asettaa toimikunnan määrätyn tehtävän hoitamista varten.

Aluehallituksen, lautakunnan ja johtokunnan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään.

Hyvinvointialuelain 79 §:n mukaan vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

1. asianomaisen lautakunnan alainen hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
2. henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Hyvinvointialuelain 38 §:n mukaan aluevaltuusto tai muu valinnasta vastaava toimielin valitsee jäseniksi valituista toimielimen puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa. Aluevaltuusto voi päättää, että aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä lautakuntien puheenjohtajat toimivat päätoimisina tai osa-aikaisina luottamushenkilöinä.

Hyvinvointialueen ei-lakisääteiset toimielimet määritellään hallintosäännössä, joka on tarkoitus hyväksyä aluevaltuuston ensimmäisessä kokouksessa 8.3.2022. Yhtenä toimielimenä on tässä kohtaa esitetty perustettavaksi lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, jonka kokoonpanon suuruus, toimikauden pituus ja tehtävät määritellään hyvinvointialueen hallintosäännössä.

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) valitsee lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaan 13 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022–2025 sekä;
- 2) valitsee jäseniksi valituista lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa: väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Timo Aronkytö, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

§ 14

Hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen

VAKEDno-2022-14

Lain hyvinvointialueesta (hyvinvointialuelaki) 42 §:n mukaan hyvinvointialueen toimintaa johdetaan aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian mukaisesti. Aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa.

Edelleen lain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Jos hyvinvointialuejohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi. Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus käyttää puhevaltaa aluehallituksen puolesta sekä saada hyvinvointialueen viranomaisilta tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Hyvinvointialuelain 46 §:n mukaan hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy aluehallitus. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan työnjaosta hyvinvointialueen johtamisessa. Otettaessa sopimukseen työnjakoa koskevia määräyksiä on otettava huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla johtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet 47 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta ratkaistaan. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin menettelyn ohella sopia johtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Lain 47 §:n mukaan aluevaltuusto voi irtisanoa hyvinvointialuejohtajan tai siirtää hänet muihin tehtäviin, jos hän on menettänyt aluevaltuuston luottamuksen. Asia tulee vireille aluehallituksen esityksestä tai vähintään neljäososan valtuutetuista tehtyä sitä koskevan aloitteen. Asiaa valmisteltaessa johtajalle on ilmoitettava, mihin luottamuksen menetykselle perustuu, ja varattava hänelle tilaisuus tulla kuulluksi. Irtisanomisen tai muihin tehtäviin siirtämisen edellytyksenä on, että sitä kannattaa vähintään kaksi kolmasosaa kaikista valtuutetuista. Päätös voidaan panna heti täytäntöön. Samalla johtaja voidaan vapauttaa tehtäviensä hoidosta.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää

hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomaisen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Hyvinvointialuelain 93 §:n mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. Ehdotetun hallintosäännön 45 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa.

Tarkoituksena on, että viran perustamisen ja kelpoisuusvaatimusten määrittelyn jälkeen aluehallitus julistaa hyvinvointialuejohtajan viran haettavaksi kokouksessaan 15.3.2022.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädettyllä tavalla. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta. Kunnanjohtajan virkaan ja valtuuston päätöksen mukaisesti muuhunkin kunnan virkasuhteeseen voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut sitä ja jonka kelpoisuudesta on esitetty selvitys."* Hyvinvointialuejohtajaa ei siten ole mahdollista valita suostumusmenettelyllä, vaan jokaisen hakijan on jätettävä virallinen hakemus julkisen hakumenettelyn kautta.

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. perustaa hyvinvointialuejohtajan viran;
2. että hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on virkatehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja useamman vuoden johtamiskokemus, hyvinvointialueen hoitamiseen liittyvien toimialojen tuntemus sekä kokemus yhteiskuntasuhteiden hoitamisesta.

Kokouskäsitely

Timo Aronkytö ilmoitti olevansa esteellinen (hallintolaki 28 § yleislausekejäävi) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Varapuheenjohtaja Olli Huuskonen toimi kokouksen puheenjohtajana tämän asian ajan.

HR-valmistelujohtaja Anne Sivula saapui kokoukseen asiantuntijaksi klo 9.06.

Väliaikainen valmistelutoimielin hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Päätöksenteon jälkeen Timo Aronkytö saapui takaisin kokoukseen ja kokouksen puheenjohtajaksi.

Päätös

Väliaikainen valmistelutoimielin päätti keskustelun jälkeen yksimielisesti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. perustaa hyvinvointialuejohtajan viran;
2. että hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on virkatehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja useamman vuoden johtamiskokemus, hyvinvointialueen hoitamiseen liittyvien toimialojen tuntemus sekä kokemus yhteiskuntasuhteiden hoitamisesta.

Lisätietoja päätöksestä antaa: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

Esteellisyys

Timo Aronkytö

§ 15

Henkilöstön siirtosuunnitelmaa koskevan ehdotuksen hyväksyminen

VAKEDno-2022-13

Liitteet

1 Ehdotus henkilöstön siirtosuunnitelmaksi.pdf

Taustaa

Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (voimaanpanolaki) 10 §:n mukaan valmistelutoimielimen tehtävänä on yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle selvittää hyvinvointialueille siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimuksiksi.

Voimaanpanolain 26 §:n mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28 päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Voimaanpanolain 13 §:n mukaan hyvinvointialueen viranomaisilla on salassapitosäännösten estämättä oikeus saada hyvinvointialueen kunnilta, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yhteistoiminta-alueilta, sairaanhoitopiiriltä, erityishuoltopiiriltä ja alueen pelastustoimelta hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot.

Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

Tietojen luovuttamisen käytännöissä noudatetaan tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä.

Henkilöstön siirtosuunnitelma

Lain edellyttämät henkilöstön siirtosopimus ja henkilöstön siirtosuunnitelma eroavat toisistaan seuraavasti:

- Henkilöstön siirtosopimus on hyvinvointialueen ja henkilöstöä luovuttavien työnantajien välinen sopimus, sopimukseen kirjataan henkilöstön liikkeenluovutukseen liittyvät keskeiset seikat.
- Henkilöstön siirtosuunnitelma on työsuunnitelma siitä, miten henkilöstön siirtymisen ja henkilöstöasioiden valmistelu hyvinvointialueelle vuoden 2022 aikana tapahtuu. Henkilöstön siirtosuunnitelmassa kuvataan tavoitteet ja toimenpiteet henkilöstön siirrossa sekä henkilöstötoimintojen valmistelussa.
- Siirtosuunnitelma sisältää myös karkean aikataulusuunnitelman. Henkilöstön siirtosuunnitelman toimenpiteet ja aikataulu täsmentyvät hankkeen edetessä.

Henkilöstösuunnitelmaa toteutetaan yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien ja esihenkilöiden sekä henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden kanssa. Henkilöstön osallisuuden mahdollistumiseksi luodaan erilaisia käytäntöjä, henkilöstöviestintään panostetaan ja jatkuva tiedonkulku varmistetaan. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen yhteistoimintaryhmä käsittelee ehdotusta henkilöstön siirtosuunnitelmaksi 23.2.2022 kokouksessaan. Ehdotus henkilöstön siirtosuunnitelmaksi on liitteenä.

Liitteet:

Ehdotus henkilöstön siirtosuunnitelmaksi.

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan ehdotuksen henkilöstön siirtosuunnitelmaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

§ 16

Henkilöstön siirtosopimusta koskevan luonnoksen hyväksyminen ja neuvotteluiden käynnistäminen koskien henkilöstön liikkeenluovutusta

VAKEDno-2022-13

Liitteet

1 Luonnos henkilöstön siirtosopimuksesta.pdf

Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta (voimaannpanolaki) 10 §:n mukaan valmistelutoimielimen tehtävänä on yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle selvittää hyvinvointialueille siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimuksiksi.

Voimaannpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Jos tämän lain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä 2 momentissa tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

Henkilöstön siirtosopimus tehdään luovuttavien työnantajien ja hyvinvointialueen kesken. Henkilöstön siirtosopimus käsitellään sekä luovuttajan että hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä ennen päätöksentekoa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen yhteistoimintaryhmä käsitteli ehdotusta henkilöstön siirtosopimukseksi kokouksessaan 2.2.2022. Luonnos henkilöstön siirtosopimuksesta on liitteenä.

Tarkoituksena on, että aluevaltuuston käsittelyn jälkeen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstöhallinto aloittaa neuvottelut Vantaan kaupungin, Keravan kaupungin, Eteva-kuntayhtymän ja Kårkulla-kuntayhtymän kanssa henkilöstön liikkeenluovutuksesta. Luonnos henkilöstön siirtosopimuksesta toimii neuvotteluiden pohjana, ja sitä täsmennetään neuvotteluiden aikana. Neuvotteluiden pohjalta täsmennetty henkilöstön siirtosopimus sekä tarkempi listaus siirtyvästä henkilöstöstä tuodaan loppuvuodesta erikseen päätöksentekoon.

Liitteet:

Luonnos henkilöstön siirtosopimuksesta

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. valtuuttaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen HR-valmistelujohtajan aloittamaan neuvottelut Vantaan kaupungin, Keravan kaupungin, Eteva-kuntayhtymän ja Kärkulla-kuntayhtymän kanssa henkilöstön liikkeenluovutuksesta;
2. hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen henkilöstön siirtosopimuksesta neuvotteluiden pohjaksi.

Kokouskäsitely

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen. Päätöksenteon jälkeen HR-valmistelujohtaja Anne Sivula poistui kokouksesta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

§ 17

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilintarkastusyhteisön valinta vuoden 2021 tilintarkastukseen

VAKEDno-2022-15

Lain hyvinvointialueesta 126 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee hallinnon ja talouden tarkastamista varten tilintarkastusyhteisön, jonka on määrättävä vastuunalaiseksi tilintarkastajaksi JHT-tilintarkastaja. Voimaanpanolain (laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta 616/2021) 10 §:n mukaan valmistelutoimielimen tehtävänä on yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle valmistella hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon järjestämistä sekä tilintarkastajan valintaa (kohta 5).

Tilintarkastajaan sovelletaan hänen hoitaessaan tämän lain mukaisia tehtäviä rikosoikeudellista virkavastuuta koskevia säännöksiä. Tilintarkastajan vahingonkorvausvelvollisuudesta säädetään julkishallinnon ja -talouden tilintarkastuksesta annetussa laissa (1142/2015). Hyvinvointialueen tytäryhteisön tilintarkastajaksi on valittava hyvinvointialueen tilintarkastusyhteisö, jollei tästä poikkeamiseen ole perusteltua tarkastuksen järjestämiseen liittyvää syytä. Tilintarkastusyhteisö voidaan valita kerrallaan enintään kuuden tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten. Tilintarkastusyhteisöllä ja sen määräämällä vastuunalaisella tilintarkastajalla on oltava edellytykset riippumattoman ja riittävän laajan tilintarkastuksen toimittamiseen. Jos edellytykset riippumattomaan tarkastukseen puuttuvat, tilintarkastajan on kieltäydyttävä vastaanottamasta tehtävää tai luovuttava siitä. Tilintarkastajana ei saa toimia henkilö, joka 80 §:n mukaan ei ole vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan.

Edelleen lain 117 §:ssä todetaan, että hyvinvointialueen tilikausi on kalenterivuosi. Aluehallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätöstilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Aluehallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Lain hyvinvointialueesta 127 §:n mukaan tilintarkastajan on toukokuun loppuun mennessä tarkastettava julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan mukaisesti kunkin tilikauden hallinto, kirjanpito ja tilinpäätös. Tilintarkastajan on tarkastettava:

1. onko hyvinvointialueen hallintoa hoidettu lain ja aluevaltuuston päätösten mukaisesti;
2. antavatko hyvinvointialueen tilinpäätös ja siihen kuuluva konsernitilinpäätös sekä toimintakertomus tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti oikean ja riittävän kuvan hyvinvointialueen tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta ja toiminnasta;
3. ovatko hyvinvointialueen rahoituksen perusteista annetut tiedot oikeita;

-
4. onko hyvinvointialueen sisäinen valvonta, sisäinen tarkastus ja riskienhallinta sekä konsernivalvonta järjestetty asianmukaisesti.

Tilintarkastaja noudattaa aluevaltuuston ja tarkastuslautakunnan antamia ohjeita, jolleivät ne ole ristiriidassa lain, hallintosäännön tai hyvän tilintarkastustavan kanssa. Havaitsemistaan olennaisista epäkohdista tilintarkastajan on viipymättä ilmoitettava aluehallitukselle annettavassa tilintarkastuspöytäkirjassa. Tilintarkastuspöytäkirja annetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on pyytänyt vuoden 2021 tilintarkastuksen toteuttamisesta tarjouksen kolmelta eri yritykseltä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on toiminut hyvinvointialueen valmistelutehtävissä 1.7.2021 alkaen. Vuoden 2021 tilinpäätösmenot olivat 0,6 milj. euroa sisältäen pääosin henkilöstömenoja sekä asiantuntijapalveluostoja.

Tarjoukset on pyydetty toimittamaan 15.2.2022 klo 9.00 mennessä hyvinvointialueen kirjaamoon. Määräajassa saapuneet tarjoukset toimitetaan väliaikaisen valmistelutoimielimen kokoukseen. Kyseessä on lain julkisista hankinnoista 25 §:n tarkoittaman kansallisen kynnysarvon alittava hankinta.

Ehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Kokouskäsitely

Määräaikaan 15.2.2022 klo 9.00 mennessä hyvinvointialueen vuoden 2021 tilintarkastuksesta saapui kaksi tarjousta. Tarjouksen jättivät KPMG Oy Ab sekä BDO Audiator Oy. Saapuneet tarjoukset ovat oheismateriaalina.

Muutettu päätösehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. että vuoden 2021 tilintarkastuksen tilintarkastusyhteisöksi valitaan BDO Audiator Oy, vastuunalainen tilintarkastaja JHT, HT Minna Ainasvuori;
2. todeta, että tarjoajan tarjous oli hinnaltaan halvin. Kyseessä on lain julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista 25 §:n tarkoittaman kansallisen kynnysarvon alittava hankinta. Hankinnan ennakoitu arvo on 1800 euroa;
3. valtuuttaa talousvalmistelujohtajan allekirjoittamaan hankinnasta laadittavan toimeksiantokirjeen.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa: väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Timo Aronkytö, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

§ 18

Kevään 2022 kokousaikataulu

VAKEDno-2022-16

Aluevaltuusto kokoontuu päättäminaan aikoina ja myös silloin, kun aluevaltuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi. Aluevaltuusto on kutsuttava koolle myös aluehallituksen tai vähintään neljäosan valtuutetuista sitä pyytäessä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällainen asia on valmisteltava kiireellisesti. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Päätösehdotuksessa on ehdotus aluevaltuuston kevään 2022 kokousaikataulusta. Ehdotuksessa on huomioitu voimaanpanolain (laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta 616/2021) ja hyvinvointialuelain (laki hyvinvointialueesta 611/2021) vaatimukset siitä, mitä asioita on kevään aikana tuotava aluevaltuuston päätöksentekoon:

- voimaanpanolain 28 §:n perusteella aluevaltuuston on käsiteltävä selvitykset hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä, omaisuudesta ja sopimuksista 31.3.2022 mennessä;
- voimaanpanolain 45 §:n perusteella HUS-yhtymän perussopimus on valmisteltava siten, että se voidaan hyväksyä aluevaltuustossa 30.4.2022 mennessä;
- voimaanpanolain 56 §:n ja 57 §:n perusteella tulee sopia toiminnan jatkamisesta niiden Eteva- ja Kärkulla-kuntayhtymien asumispalveluyksiköiden tai päivä- ja työkeskustoimintojen osalta, jossa on järjestetty palveluja myös muiden hyvinvointialueiden asukkaille 31.5.2022 mennessä;
- voimaanpanolain 58 §:n perusteella Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen tulee sopia Keski-Uudenmaan alueen pelastustoimen henkilöstön, kaluston ja sopimusten siirtojen jakamisesta hyvinvointialueiden kesken 31.5.2022 mennessä;
- voimaanpanolain 26 §:n perusteella Vantaan ja Keravan kaupunkien on täydennettävä omaisuusselvitystä viimeistään 30.6.2022 mennessä, jos toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi;
- voimaanpanolain 46 §:n perusteella Uudenmaan hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin on ilmoitettava 9 §:ssä tarkoitetulle väliaikaiselle HUS-valmisteluryhmälle edustajansa ensimmäiseen yhtymäkokoukseen tai jäsenensä yhtymävaltuustoon viimeistään 30.6.2022 mennessä;
- hyvinvointialuelain 117 §:n perusteella aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös 30.6.2022 mennessä.

Muutokset kokousaikatauluun ovat mahdollisia. Aluehallituksen on tarkoitus kokouksessaan 15.3.2022 päättää osaltaan kevään 2022 kokousaikatauluista. Kokoussuunnittelussa huomioidaan aluehallituksen ja aluevaltuuston kokousten sujuva rytmitys.

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä kevään 2022 kokousaikataulut seuraavasti:

- 8.3.2022
- 29.3.2022
- 19.4.2022
- 31.5.2022
- 21.6.2022

Muutokset kokousaikatauluun ovat mahdollisia.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa: väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Timo Aronkytö, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

§ 19

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen esitys pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen periaatteista

VAKEDno-2022-17

Oheismateriaali

1 Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen periaatteet.pdf

16.2.2022 tuodaan sekä Vantaan ja Keravan että Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden väliaikaisten valmistelutoimielinten hyväksyttäväksi esitys pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen periaatteista sisältäen kustannusten jaon perusteet. Olettaen että esitys hyväksytään molemmissa toimielimissä, jatketaan pelastuslaitosta koskevan yhteistoimintasopimuksen valmistelua sen mukaisesti. Yhteistoimintasopimus tuodaan molempien hyvinvointialueiden aluehallituksen ja -valtuuston käsittelyyn huhtikuussa/toukokuussa.

Yhteistoimintasopimuksen periaatteet:

1. Yhteisen pelastuslaitoksen ylimpänä pelastusviranomaisena toimii monijäseninen yhteistoimintaelin, pelastuslautakunta
 - pelastuslautakuntaan valitaan 8 jäsentä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta ja 7 jäsentä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelta
 - pelastuslautakunnan tehtävät kirjataan yhteistoimintasopimukseen ja tarvittavilta osin molempien hyvinvointialueiden hallintosääntöön
 - aluehallituksilla tai -valtuustoilla ei ole otto-oikeutta yhteisen toimielimen päättämiin asioihin
2. Pelastuslautakunta laatii esityksen pelastuslaitoksen vähimmäispalvelutasosta hyvinvointialueitaan kuultuaan sekä tekee esityksen palvelutasopäätöksestä aluehallituksille ja -valtuustoille
 - molemmat aluevaltuustot hyväksyvät samansisältöisen palvelutasopäätöksen, tarvittaessa palvelutasopäätöstä muokataan ja tuodaan uudestaan käsittelyyn
 - palvelutasopäätöksen kehittämisosioon eritellään mahdollisuuksien mukaan kustannuksia aiheuttavat toimenpiteet hyvinvointialueittain
3. Pelastuslaitoksen kustannustenjako toteutetaan vuonna 2023 nykyisen kuntapohjaisen järjestelmän kustannustenjakoa noudattaen
 - kiinteistökulut ja sopimuspalokuntakulut kohdennetaan suoraan hyvinvointialueelle aiheuttamisperiaatteen mukaan
 - muut pelastustoimen kulut käyttäen mukautettua kapasiteettimallia
4. Siirtymäkaudella kiinteistökulut kohdennetaan suoraan hyvinvointialueelle aiheuttamisperiaatteen mukaan ja muut pelastustoimen kulut jaetaan seuraavasti
 - vuonna 2024, 10 % asukaslukujen suhteessa ja 90 % pelastustoiminnan toimintavalmiuden kapasiteetin eli kapasiteettimallin mukaisesti.
 - vuonna 2025, 20 % asukaslukujen suhteessa ja 80 % kapasiteettimallin mukaisesti
 - vuonna 2026, 30 % asukaslukujen suhteessa ja 70 % kapasiteettimallin mukaisesti

-
- vuonna 2027, 40 % asukaslukujen suhteessa ja 60 % kapasiteettimallin mukaisesti
 - Hyvinvointialueen pelastustoiminnan toimintavalmiuden kapasiteetti (kapasiteettimalli) määritellään pelastustoiminnan tavoitetoimintavalmiudessa olevan henkilöstön perusteella.
5. Siirtymäkauden jälkeen vuonna 2028 pelastuslaitoksen kustannustenjako toteutetaan seuraavasti
- kiinteistökulut kohdennetaan suoraan hyvinvointialueelle aiheuttamisperiaatteen mukaan
 - muut pelastustoimen kulut jaetaan hyvinvointialueille 50 % asukaslukujen suhteessa ja 50 % pelastustoiminnan kapasiteettimallin mukaisesti.

Pelastuslaitoksen ensihoidon kulut, mukaan lukien ensihoidon osuus kiinteistökuluista, laskutetaan HUSilta ensihoitosopimuksen mukaisesti.

Oheismateriaali:

Tarkempi esittely yhteistoimintasopimuksen periaatteista

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää hyväksyä yhteistoimintasopimuksen periaatteet edellä selostusosassa esitetyllä tavalla. Yhteistoimintasopimus tuodaan molempien hyvinvointialueiden aluehallituksen ja -valtuuston käsittelyyn huhtikuussa /toukokuussa.

Kokouskäsitely

Pelastuslaitoksen valmistelujohtaja Jussi Rahikainen oli paikalla asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen. Päätöksenteon jälkeen Jussi Rahikainen poistui kokouksesta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa: väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Timo Aronkytö, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

§ 20

Vantaan kaupungin valtionavustushakemus koskien Suomen kestävän kasvun ohjelman valtionavustushakua

VAKEDno-2022-18

Oheismateriaali

1 Luonnos Vantaan kaupungin hakemuksesta koskien Suomen kestävän kasvun ohjelman valtionavustushakua .pdf

Suomen kestävän kasvun ohjelmalla tuetaan hallitusohjelman tavoitteiden mukaisesti ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävää kasvua. Ohjelma vauhdittaa kilpailukykyä, investointeja, osaamistason nostoa sekä tutkimusta, kehitystä ja innovaatioita.

Ohjelman rahoitus tulee EU:n kertaluonteisesta elpymisvälineestä (Next Generation EU). Elpymisväline jakaantuu seitsemään ohjelmaan, joista elpymis- ja palautumistukiväline (RRF) on kooltaan ylivoimaisesti suurin. Suomen elpymis- ja palautumissuunnitelma on osa Suomen kestävän kasvun ohjelmaa.

Tämä haku koskee hyvinvointialueelle, kunnalle, kuntayhtymälle ja yleishyödylliselle yhteisölle myönnettäviä valtionavustuksia, joista säädetään valtioneuvoston asetuksessa elpymis- ja palautumissuunnitelman mukaisista sosiaali- ja terveysalan valtionavustuksista vuosina 2021–2025 (1126/2021). Lisäksi noudatetaan valtionavustuslain säännöksiä (688/2001).

Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa Suomen kestävän kasvun ohjelman pilarista 4 (Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen saatavuuden vahvistaminen ja kustannusvaikuttavuuden lisääminen) ja osin pilarista 3 (Työllisyysasteen ja osaamistason nostaminen kestävän kasvun vauhdittamiseksi). Ensimmäisessä valtionavustushaussa rahoitusta myönnetään:

1. tarkemman suunnitelman laatimiseen vuosina 2023–25 toteutettaville hankkeille,
2. kansalliseen yhteistyöhön osallistumiseen ja
3. investointikohtaisten toimenpiteiden toimeenpanoon rajatuilta osin

Ohjelmaa toimeenpannaan jokaisella hyvinvointialueella. Sosiaali- ja terveysministeriö myöntää valtionavustuksia yhdelle hankkeelle kullakin hyvinvointialueella. Avustusten myöntäminen jaksetaan vähintään kahteen hakuvaiheeseen vuosien 2021–2025 aikana siten, että avustusten käyttöajat muodostavat katkeamattoman kokonaisuuden.

Suomen kestävän kasvun -ohjelman mukaisiin valtionavustuksiin varattu kokonaisuusmäärä perustuu valtion talousarvion momentille 33.60.61 (EU:n rahoitus kestävän kasvun ohjelmaan) tehtyihin varauksiin. Ensimmäisessä haussa valtionavustuksina jaettavissa oleva enimmäismäärä on yhteensä 47,5 miljoonaa euroa, josta tavoitteena on jakaa vähintään 28 miljoonaa euroa.

Haettavissa oleva valtionavustus kohdentuu eri investoinneille hankeoppaassa esitetyllä tavalla. Valtionavustus myönnetään täysimääräisenä hankkeen valtionavustukseen oikeuttaviin kustannuksiin ilman omarahoitusosuutta. Nyt

haettavana oleva avustus on käytettävissä 1.1.2022 – 31.12.2022. Toinen haku toteutetaan syksyllä 2022 ja koskee vuosia 2023–2025.

Haku aika valtionavustuksiin on alkanut 22.12.2021 ja päättyy 18.2.2022 klo 16.15.

Valtionavustusta voidaan myöntää vain yhdelle hankkeelle kullakin hyvinvointialueella. Ensimmäisessä haussa valtionavustus myönnetään sille kunnalle tai kuntayhtymälle, joka on hakemuksessa merkitty hankkeen hallinnoinnista vastaavaksi tahoksi. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä vastuu siirtyy vuoden 2023 alussa hyvinvointialueille, Helsingin kaupungille ja HUS-yhtymälle. Toisessa haussa avustukset myönnetään hyvinvointialueille ja Helsingin kaupungille. Vantaan kaupunki toimii ensimmäisen RRF haun osalta Vantaan ja Keravan alueen hankehallinnoijana. Keravan kaupunki toimii hankkeessa osatoteuttajana.

Valtionavustusta myöntämisen ehtona on, että hankealueen sosiaali- ja terveyspalveluista vastaavat kunnat ja kuntayhtymät ovat tehneet periaatepäätöksen hankkeeseen osallistumisesta. Lisäksi asian tulee olla käsitelty hyvinvointialueen väliaikaisessa valmistelutoimielimessä.

Ensimmäisen haun painopisteet:

1. Heikossa ja haavoittuvassa asemassa olevien asiakas/potilasryhmien hoito-, kuntoutus- ja palveluvelan purku ja hoitoon pääsyn parantaminen. Ensimmäisessä haussa tulee kuvata miten saadaan kokonaiskuva alueen tilanteesta ja koronan aiheuttaman palvelutarpeen kohdentumisesta sekä hahmotella karkea toimintasuunnitelma koko hankeajan kehittämistyölle.
2. Hyvinvoinnin monialaisen palvelukonseptin kehittäminen ja käyttöönotto. Ensimmäisessä haussa valtionavustusta kohdennetaan suunnitteluun, tiedonkeruuseen sekä kansallisen tason määrittelytyöhön osallistumiseen.
3. Vaikuttavuus perusteisuus, kirjaamiskäytänteet ja rakenteellinen kirjaaminen. Ensimmäisessä haussa rahoitus kohdistuu sosiaalihuollon kirjaamisvalmennuksien edistämiseen sosiaalialan osaamiskeskusten toimesta.
4. Hoito-, palvelu- ja kuntoutusvelan purkamisen. Ensimmäisessä haussa painotetaan erityisesti pysyvien toimintatapojen muutosta palvelujen saatavuuden lisäämiseksi pitkällä aikavälillä sekä uusien toiminta- ja palvelumallien digitaalisten ratkaisujen kehittämistä.

Hakuilmoitus ja hakuopas ovat julkaistu osoitteessa:

- Hakuilmoitus: <https://stm.fi/documents/1271139/103067745/Hakuilmoitus.pdf/03b57621-c3cb-7007-ebea-642174901601/Hakuilmoitus.pdf?t=1641305888058>
- Hakuopas: https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/163722/STM_2021_J_39.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Oheismateriaali:

- Luonnos Vantaan kaupungin hakemuksesta koskien Suomen kestävän kasvun ohjelman valtionavustushakua (toimitetaan erikseen ennen kokousta)

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää:

1. hyväksyä osaltaan Vantaan kaupungin hakemuksen koskien Suomen kestävän kasvun ohjelman valtionavustushakua;

2. todeta, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tulee toimimaan hankkeen hankehallinnoijana järjestämisvastuun siirron astuttua voimaan 1.1.2023 lukien. Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta jo kokouksessa.

Kokouskäsitely

Luonnos Vantaan kaupungin hakemuksesta koskien Suomen kestävän kasvun ohjelman valtionavustushakua on toimitettu erikseen ennen kokousta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa: väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Timo Aronkytö, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

§ 21

LISÄPYKÄLÄ: Päätös osatoteuttajasopimuksen solmimisesta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen valmisteluelimen ja Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän välillä sosiaali- ja terveysministeriön päätöksen VN/27028/2021 mukaisesti koskien ICT-valmistelurahoitusta

VAKE-2022-19

Liitteet

1 Osatoteuttajasopimus HUS-kuntayhtymän välillä koskien ICT-valmistelurahoitusta (pöytäkirjaversio).pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on kunnista ja valtiosta erillinen julkisoikeudellinen yhteisö, jolla on alueellaan hyvinvointialuetta koskevassa laissa (611/2021) säädetty itsehallinto. Sosiaali- ja terveydenhuoltoa sekä pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voima- ja maanpanosta annetun lain (616/2021, jäljempänä myös voima- ja maanpanolaki) 4 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1.1.2023. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toiminta käynnistyy 1.1.2023. Väliaikainen valmisteluelin voi voima- ja maanpanolain 10 §:n 3 momentin kohdan 2 mukaan tehdä hyvinvointialuetta sitovia sopimuksia vain määräaikaista voimassa oleviksi siten, että määräaika päättyy viimeistään 31. päivänä joulukuuta 2023.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tarvitsee lakisääteisten tehtäviensä hoitamista varten talous- ja henkilöstöhallinnon sekä tiedolla johtamisen järjestelmiä. Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen sekä tiedolla johtamisen hankintaa on selvitetty Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymältä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on kokouksessaan 3.11.2021 § 8 päättänyt tehdyn selvityksen ja arvioinnin nojalla jatkaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talous- ja HR-tukipalvelukokonaisuuden valmistelua siten, että nämä palvelut tullaan järjestämään yhteistyössä HUS-Asvian kanssa. Lisäksi väliaikainen valmistelutoimielin päätti valtuuttaa hallintovalmistelujohtajan ja operatiivinen johtoryhmän valmistelevaan tukipalvelukokonaisuuden hankkimista ja tuottamaan etenemissuunnitelman tulevan aluevaltuuston päättäjille.

Sosiaali- ja terveysministeriö on päätöksellään 20.12.2021 VN/27028/2021 myöntänyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle hankeavustuksena valtionavustusta hyvinvointialueiden perustamisen ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistuksen yhteydessä toteutettavan tiedonhallinnan, tietohallinnon ja tietojärjestelmien muutoksen valmisteluun, suunnitteluun ja toteutukseen. Avustusta saa käyttää kaikkiin hyvinvointialueen, Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän tiedonhallinnan ja tietohallinnon muutoksen rahoituksesta vuosina 2021–2026 annetun valtioneuvoston asetuksen (820/2021) 3 § 2 momentissa mainittuihin käyttötarkoituksiin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen valmisteluelin on päätöksellään 9.2.2022 § 6 päättänyt aloittaa neuvottelut sosiaali- ja terveysministeriön päätöksen 20.12.2021 VN/27028/2021 mukaisten osatoteuttajasopimusten solmimiseksi Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän, Vantaan kaupungin ja Keravan kaupungin kanssa.

Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä on tarjonnut eri ratkaisuvaihtoehtoja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen toteuttamiseksi. Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä on muun ohella tarjonnut palveluksi nk. hybridiratkaisua, joka koostuu Oracle Fusion -taloushallinnon järjestelmästä sekä CGI Suomi Oy:n henkilöstöhallinnon järjestelmästä. Tarjottu hybridiratkaisu vastaa Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirillä käytössä olevaa talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmäkokonaisuutta. Lisäksi Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri on tarjonnut tietoallas-ratkaisua tiedolla johtamisen palveluksi.

Osapuolet ovat neuvotteluissaan sopineet alustavasti, että Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymälle kanavoidaan ajalle 1.1.2022-30.6.2022 valtionavustusta STM:n tiekartan mukaisesti seuraavasti:

- Taloushallinnon järjestelmät kustannus enintään 650 000,00 € (alv 0 %).
- Henkilöstöhallinnon palvelut, kustannus enintään 500 000,00 € (alv 0 %).
- Tiedolla johtamisen järjestelmät, tietoallas, kustannus enintään 250 000,00 € (alv 0 %).

Valtionavustuksen kokonaismäärä ajalle 1.1.2022-30.6.2022 on yhteensä enintään 1400 000,00 € (alv 0 %).

Tehtävät kohdistuvat STM:n päätöksen mukaisesti hyvinvointialueen järjestelmien ja palvelujen palveluympäristöjen luomiseen.

Avustusrahoituksen piiriin kuuluvat kustannukset hyväksytään erikseen osana Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin yhteistä valmisteluprojektia.

Liitteet:

Osatoteuttajasopimus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän välillä sosiaali- ja terveysministeriön päätöksen VN/27028/2021 mukaisesti koskien ICT-valmistelurahoitusta

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää:

1. mahdollistaa avustusrahoituksen kanavoimisen Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymälle talous- ja henkilöstöhallinnon sekä tiedolla johtamisen järjestelmien ja palvelujen palveluympäristöjen luomiseen valtionavustusta STM:n päätöksen mukaisesti seuraavasti:
 - Taloushallinnon järjestelmät kustannus enintään 650 000 € (alv 0 %)
 - Henkilöstöhallinnon palvelut, kustannus enintään 500 000 € (alv 0 %) sekä
 - Tiedolla johtamisen järjestelmät, tietoallas, kustannus enintään 250 000 € (alv 0 %);Valtionavustuksen kokonaismäärä ajalle 1.1.2022-30.6.2022 on yhteensä enintään 1 400 000,00 € (alv 0 %);
2. solmia liitteen mukainen osatoteuttajasopimuksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän välillä; sekä

-
3. todeta, että avustusrahoituksen piiriin kuuluvat kustannukset hyväksytään erikseen osana Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin yhteistä valmisteluprojektia.

Kokouskäsitely

Kokouksen aikana käsiteltiin päivitetty osatoteuttajasopimus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän välillä sosiaali- ja terveysministeriön päätöksen VN/27028/2021 mukaisesti koskien ICT-valmistelurahoitusta. Päivitetty sopimus on pöytäkirjan liitteenä.

Päätös

Väliaikainen valmistelutoimielin päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. mahdollistaa avustusrahoituksen kanavoimisen Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymälle talous- ja henkilöstöhallinnon sekä tiedolla johtamisen järjestelmien ja palvelujen palveluympäristöjen luomiseen valtionavustusta STM:n päätöksen mukaisesti seuraavasti:
 - Taloushallinnon järjestelmät kustannus enintään 650 000 € (alv 0 %)
 - Henkilöstöhallinnon palvelut, kustannus enintään 500 000 € (alv 0 %) sekä
 - Tiedolla johtamisen järjestelmät, tietoaallas, kustannus enintään 250 000 € (alv 0 %);Valtionavustuksen kokonaismäärä ajalle 1.2022-30.6.2022 on yhteensä enintään 1 400 000,00 € (alv 0 %);
2. solmia liitteen mukainen päivitetyn osatoteuttajasopimuksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän välillä; sekä
3. todeta, että avustusrahoituksen piiriin kuuluvat kustannukset hyväksytään erikseen osana Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirin yhteistä valmisteluprojektia.

Lisätietoja päätöksestä antaa: väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Timo Aronkytö, etunimi.sukunimi@vantaa.fi.

Muutoksenhakukielto

§1, §2, §3, §4, §5, §6, §7, §8, §9, §10, §11, §12, §13, §14, §15, §16, §17, §18

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

Oikaisuvaatimus

§19, §20, §21

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan hankintayksikölle.

Hankintayksikön yhteystiedot:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

PL 1700, 01030 Vantaa

kirjaamo.vantaanjakeravanhyvinvointialue@vantaa.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.